**18.01.2024 г. №2/1**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ЧУНСКИЙ РАЙОН**

**ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ ТАРГИЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ВОЕННО - УЧЕТНОГО РАБОТНИКА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ПОЛНОМОЧИЯ ПО ПЕРВИЧНОМУ ВОИНСКОМУ УЧЕТУ НА ТЕРРИТОРИЯХ, ГДЕ ОТСУТСТВУЮТ ВОЕННЫЕ КОМИССАРИАТЫ»**

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 года №258 «О субвенциях на осуществлении полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, постановления Правительства РФ от 27 ноября 2006 года №719 «Об утверждении Положения о воинском учете» ст.53 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления РФ, статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации

1. Утвердить Положение об оплате труда военно – учетного работника осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты (прилагается).

2. Признать Постановление № 4/2 от 26.01.2023 года «Об утверждении положения об оплате труда военно-учетного работника, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты» утратившим силу

3.Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Постановления, осуществлять из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из Федерального бюджета.

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения наступившие с 1 января 2024 года

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации.

Глава Таргизского

муниципального образования

В.М. Киндрачук

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением главы

Таргизского муниципального образования

от 18.01.2024 года №2/1

**Положение**

**об оплате труда военно-учетного работника, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда инспектора военно-учетного стола (далее - ВУС) администрации Таргизского муниципального образования (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719 "Об утверждении Положения о воинском учете", постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 № 258 "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты", в целях установления единого порядка оплаты труда инспектора ВУС и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

Глава 2.ОПЛАТА ТРУДА И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ

ВОЕННО-УЧЕТНОГО РАБОТНИКА

2.1 При формировании фонда оплаты труда предусматриваются следующие показатели:

- должностной оклад;

- ежемесячное денежное поощрение в размере от 11 до 50 процентов от должностного оклада;

- надбавка за выслугу лет;

- премия по результатам работы от 20 до 50% от должностного оклада;

- надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере от 10 % до 100 % от должностного оклада.

Фонд оплаты труда специалиста ВУС формируется с учетом районного коэффициента 30% и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области 30%, определенных федеральным и областным законодательством.

2.2 Заработная плата инспектору ВУС  выплачивается за счет субвенции на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территории, где отсутствуют военные комиссариаты. Для инспектора ВУС устанавливается 16-часовая рабочая неделя (0,4 ставки).

Инспектор ВУС замещает работу по воинскому учету в органе местного самоуправления муниципального образования по совместительству.

Вопросы заработной платы в отношении инспектора разрешаются правовыми актами главы администрации Таргизского муниципального образования.

ГЛАВА 3. ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД

3.1 Размер должностного оклада работника ВУС определяется по должности «инспектор» согласно штатному расписанию в соответствии с фактически занятой штатной единицей и устанавливается в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Инспектор ВУС | 3 805,20\*1,055=4014,48 |

3.2 Индексация размера должностного оклада производится в размерах и в сроки, предусмотренные нормативно правовыми актами Губернатора Иркутской области.

ГЛАВА 4. РАЗМЕР, ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

4.1 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается к должностным окладам по замещаемой должности в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер (в процентах к должностному окладу) |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| свыше 23 лет | 30 |

4.2 Периоды, учитываемые при исчислении стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

4.3 Основным документом для определения стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка (военный билет).

В подтверждение стажа работы (службы) служащим могут быть представлены также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет.

4.4 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается и выплачивается с момента возникновения права на назначение или повышение размера данной надбавки.

В случае если у служащего указанное право наступило в период служебной командировки, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы и в других аналогичных случаях, когда за служащим сохранялась средняя заработная плата, производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

4.5 Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет оформляется соответствующим правовым актом.

**ГЛАВА 5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ**

5.1 Премия по результатам работы выплачивается пропорционально отработанному времени с учетом личного вклада работника в выполнении соответствующих задач, проявления инициативы и оперативности при условии:

- профессионального, компетентного и качественного выполнения трудовых (должностных) обязанностей;

- своевременного и качественного выполнения планов работы;

- соблюдения трудовой дисциплины.

5.2 Премия выплачивается работнику за качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных поручений, безупречную и эффективную работу.

5.3 Выплата премии производится по результатам работы за месяц, квартал, год.

5.4 Премия не выплачивается за период временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, в том числе в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, в случае увольнения за виновные действия.

5.5 Размер премии определяется Главой Таргизского муниципального образования и оформляется соответствующим правовым актом.

5.6 При образовании экономии средств на оплату труда инспектора ВУС, такие средства решением главы администрации Таргизского муниципального образования направляются на его премирование в качестве премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

ГЛАВА 6. РАЗМЕР, ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ И ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ

6.1 Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее - надбавка) выплачивается инспектору ВУС за качественное, оперативное выполнение объема работ.

6.2 Надбавка устанавливается в размере от 10 % до 50% от должностного оклада при наличии следующих условий:

1) исполнение трудовых (должностных) обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных;

2) привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ.

6.3 Конкретный размер надбавки определяется распоряжением главы администрации Таргизского муниципального образования. При определении учитывается степень сложности, напряженности выполняемых работ, профессиональный уровень исполнения трудовых (должностных) обязанностей.

6.4 Надбавка носит срочный и персонифицированный характер, указывается в трудовом договоре, заключенном с работником.

6.5 Надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

ГЛАВА 7. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ДЕНЕЖНОЕ ПООЩРЕНИЕ

7.1 Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в кратном размере к должностному окладу от 11 до 50 процентов от должностного оклада.

7.2 Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения инспектору ВУС устанавливается на основании распоряжения главы Таргизского муниципального образования с учетом следующих критериев:

профессиональное выполнение должностных обязанностей;

соблюдение кодекса этики и служебного поведения, правил внутреннего трудового распорядка, исполнительской дисциплины;

достижение значимых результатов профессиональной деятельности;

использование новых форм и методов, положительно отразившихся на результатах профессиональной деятельности.

Глава Таргизского

муниципального образования

В.М. Киндрачук